



PLAN D'ACTION 2024-2025

PDF Québec

Il faut voir grand et loin pour se rendre là où on veut aller.

Par Michèle Sirois

J'enseignais à mes élèves que « La lutte des groupes organisés est le moteur de l'histoire ». Je m'inspirais alors de la phrase célèbre de Karl Marx : « La lutte des classes est le moteur de l'histoire. »

Eh bien! C'est tout à fait ce que nous faisons à PDF Québec : tenter d'influer sur le cours de l'histoire. Il s'agit dans la vie de chacune de nous d'une micro-histoire, mais qui s'inscrit dans un ensemble d'actions. Et plus on va s'organiser, travailler en réseau, plus le cours de l'histoire ira dans le sens du bien commun et des droits des femmes.

Actuellement, il y a beaucoup de forces en présence qui tentent de faire reculer les droits des femmes et qui vont jusqu'à pénétrer le mouvement des femmes. PDF Québec a été créé afin de dire « Halte aux attaques aux droits des femmes » (manifeste du 8 mars 2013). Nous continuons à tenter de freiner ces forces anti-femmes.

Nous essayons de ne pas toujours être en réaction, mais de devancer l'actualité, comme dans le dossier des mères porteuses, afin de devenir un acteur social important qui développe l'analyse et la communique afin d'influer sur l'opinion publique en faveur des intérêts des femmes. Avec l'arrivée de Trump au pouvoir, nous devons plus que jamais être vigilantes, notamment pour que cette mouvance ne pénètre pas trop profondément dans la population canadienne et québécoise.

Passer de l'indignation à l'action : Trois conditions fondamentales pour changer le monde

Développer une vision, ce qui nécessite une prise de conscience des enjeux et une analyse critique par rapport aux idées dominantes véhiculées par les médias, les gouvernements et les différents groupes d'intérêts. On peut constater un réel déficit de réflexion féministe, ce qui rend nécessaire :

- 1) D'approfondir des dossiers litigieux où plusieurs féministes ont erré et ont succombé au « chant des sirènes intersectionnelles » et au wokisme.
- 2) De mettre à l'œuvre notre imagination, ce qui veut dire faire usage de débrouillardise et de créativité pour renouveler nos moyens d'action et atteindre de nouveaux secteurs de la population et de l'opinion publique.
- 3) De faire preuve de volonté, de courage personnel et collectif, ce qui implique une prise de conscience de son propre pouvoir et de la force d'un groupe dont les personnes travaillent en synergie pour une cause commune et non individuellement, chacune de son côté et pour son propre égo.

Peu à peu, à PDF Québec, nous développons de nouveaux moyens d'actions pour toucher l'opinion publique. Depuis notre fondation, nous avons travaillé à créer de nouveaux liens aux plans national et international. Et les résultats commencent à se faire sentir. On commence à se référer à nous, à nous connaître et à reconnaître la qualité de nos recherches et analyses. Notre réseau s'agrandit.

* * * * *

Voici les priorités et actions sur lesquelles PDF Québec se penchera dans la prochaine année. Il pourrait y avoir de nouvelles priorités qui s'ajoutent en fonction des événements de l'actualité.

Priorités d'action pour 2024-2025

Niveau	Objectifs et actions
Gouvernance et gestion de l'organisme	<p>1. Clarifier les rôles et responsabilités des administratrices vs les membres de l'équipe de l'organisme</p> <p>1.1. Déterminer les rôles des membres du CA vs les membres de l'équipe et les membres des comités.</p> <p>1.2. Établir un organigramme des rôles des différentes actrices de l'organisme.</p> <p>1.3. Préparer une trousse de bienvenue pour les nouvelles membres du CA et les nouvelles membres de l'équipe.</p>

2. Poursuivre le diagnostic organisationnel afin de consolider la structure de gestion de l'organisme

- 2.1. Concevoir un plan d'action pour les trois à cinq prochaines années.
- 2.2. Établir l'ordre de priorité des éléments à développer pour PDF Québec (politiques, procédures, plan de communication, etc.) afin de les inscrire dans un plan d'action triennal.
- 2.3. Revoir l'énoncé de mission et des valeurs, y compris leurs définitions afin d'actualiser certains éléments au besoin, notamment le dépliant de présentation de PDF Québec.
- 2.4. Faire l'analyse des forces, des faiblesses, des occasions favorables et des défis pour PDF Québec. À la suite de cette analyse, créer une liste de priorités à privilégier en matière de gouvernance et de gestion.
- 2.5. Faire l'inventaire des dossiers politiques et les prioriser.
- 2.6. Établir les futures grandes orientations avec des objectifs spécifiques et les inscrire au calendrier des opérations.
- 2.7. Statuer sur les actions à prendre pour atteindre ces objectifs.
- 2.8. Statuer sur les indicateurs qui nous permettront de mesurer si les objectifs sont atteints.
- 2.9. Établir une analyse des ressources nécessaires pour accomplir les actions priorisées.
- 2.10. Créer ou mettre à jour des outils et des politiques de gestion pour accompagner la permanence dans son travail (planification stratégique, politique de gestion des risques, politique de communication).

3. Optimiser la coordination des comités

- 3.1. Créer une fonction qui assure la cohérence des actions au sein des comités et entre les comités, et cela, au regard de la mission de PDF Québec.
- 3.2. Assurer la relève et la continuité des comités (archivage, représentation, etc.).
- 3.3. Prévoir et utiliser une enveloppe budgétaire annuelle pour des sondages (ex. : portrait de la situation, état des lieux, analyse critique, etc.).

- 3.4. Mettre en place une stratégie de campagnes de recrutement de bénévoles afin d'avoir plus d'aide pour faire avancer nos projets.

4. Mise à niveau de nos outils technologiques et de gestion, y compris le site Web

- 4.1. Poursuivre l'analyse du contenu de notre site Web, dresser une liste des améliorations nécessaires, refaire la structure, et étudier la possibilité de migrer nos contenus vers une nouvelle plateforme.
- 4.2. Repositionner certains contenus de notre site Web vers des outils plus appropriés et plus faciles à gérer pour l'ensemble des membres du CA et des membres de l'équipe.
- 4.3. Continuer la transition vers Microsoft 365 pour toutes les membres du CA et les membres de l'équipe.
- 4.4. Mettre à jour notre processus d'adhésion et de renouvellement des membres afin d'en faciliter la gestion.
- 4.5. Sécuriser les pages stratégiques de notre site Web (renommer ou mettre un mot de passe pour assurer la sécurité de nos documents).
- 4.6. Développer notre présence sur les médias sociaux.
- 4.7. Mettre en place un plan de communication et une stratégie de mise en ligne de nouvelles sur notre site Web et nos réseaux sociaux.

5. Respecter nos protocoles dans l'acquisition des ressources humaines et matérielles

- 5.1. Assurer la diffusion de l'information sur le fonctionnement de l'organisme auprès des membres et mettre en place un processus de suivi de nos protocoles.

6. Assurer un financement récurrent de l'organisme

- 6.1. Organiser deux activités d'auto-financement.
- 6.2. Faire deux à trois demandes de subventions auprès des instances gouvernementales.

Éducation populaire autonome

7. Accroître notre présence auprès du public et des membres

- 7.1. Organiser des campagnes de promotion ciblées sur les réseaux sociaux.
- 7.2. Maintenir la diffusion de l'infolettre et chercher des moyens pour l'accroître.
- 7.3. Promouvoir le féminisme universaliste auprès de la population et des institutions.
- 7.4. Mieux faire connaître PDF Québec en introduisant une section qui raconte son histoire et les jalons importants de l'évolution de l'organisme.

8. Augmenter et diversifier nos activités d'éducation populaire

- 8.1. Organiser des activités d'information sur les dossiers de l'heure pour faire comprendre les enjeux féministes qui nous préoccupent.
- 8.2. Susciter l'engagement de nos membres sur nos dossiers.
- 8.3. Assurer une permanence dans l'organisation pour déterminer une programmation d'activités d'éducation populaire auprès de nos membres et du public en général (conscientisation sur nos dossiers).
- 8.4. Tournée dans les cégeps et les universités à travers le Québec pour ouvrir le dialogue sur la laïcité, grâce à la rediffusion du documentaire *Quand les pouvoirs s'emmêlent*.
- 8.5. Souligner le 100^e anniversaire de Janette Bertrand en diffusant, entre autres, l'entrevue qui a été faite avec elle par PDF Québec.
- 8.6. Envoyer notre brochure sur les sports féminins aux journalistes sportifs du Québec.
- 8.7. Préparer d'autres brochures et boîtes à outils pour informer nos membres et la population sur les actions de PDF Québec.

9. Étendre la portée de nos actions d'éducation populaire partout dans la province

- 9.1. Créer un calendrier trimestriel de diffusion d'activités.

	<p>9.2. Trouver de nouveaux partenaires dans la métropole ainsi qu'à l'extérieur de la région de Montréal.</p> <p>10. Favoriser la participation de PDF Québec à des organismes préoccupés par les mêmes enjeux féministes que nous</p> <p>10.1. Promouvoir la participation de PDF Québec à des tables de concertations (au moins 3).</p> <p>10.2. Faire un compte rendu régulier de l'avancement de nos participations aux tables de concertation.</p>
<p>Action politique non partisane</p>	<p>11. Constituer nos propres données de recherche sur l'ensemble des dossiers traités par les divers comités</p> <p>11.1. Archiver, documenter et diffuser les résultats de nos travaux.</p> <p>11.2. Au besoin, faire appel à des ressources humaines spécialisées pour les dossiers chauds (firme de sondage, recherchiste, etc.).</p> <p>12. Assurer une veille sur les projets de loi qui touchent les droits des femmes</p> <p>12.1. Assurer une représentation auprès des élus.</p> <p>12.2. Informer les élus des résultats de nos travaux par des rencontres/médias.</p> <p>12.3. Présenter et déposer des mémoires sur les dossiers pertinents pour les femmes et les filles.</p>
<p>Mobilisation</p>	<p>13. Initier deux activités de mobilisation sociale au Québec</p> <p>13.1. Prévoir du temps et des ressources pour créer une ou deux (2) activités majeures reliées à nos dossiers.</p> <p>13.2. Dresser une liste du matériel pour la mobilisation et acquérir ce qui est nécessaire.</p>

Activités de représentation	14. Participer aux consultations gouvernementales sur le renouvellement ou la création de politiques qui touchent les femmes et les filles 14.1. Siéger à des tables de concertation concernant la défense des droits dans les différentes régions du Québec : Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ), Regroupement d'organismes voués à la défense collective des droits, notamment en ce qui touche la pauvreté, la santé ou la santé mentale, etc. 14.2. Siéger à des tables de concertation qui concernent des dossiers portés par PDF Québec sur les plans national et international. 14.3. Organiser des rencontres avec les différents ministères ainsi qu'avec les députés des différents partis politiques. 14.4. Rédiger des articles pour la presse et les faire publier. 14.5. Assurer le porte-parolat de PDF Québec auprès des médias.
------------------------------------	---